



La Ville de BIESHEIM, située le long du Rhin, au sein du territoire du Pays-Rhin Brisach, à 20 km de Colmar dans le Haut-Rhin se démarque par sa qualité de vie et son dynamisme.

Pleinement engagée et sensible aux évolutions sociétales, l'équipe municipale oriente sa politique de Ville avec le souhait pérenne d'optimiser le bien-être à BIESHEIM.

La Ville de BIESHEIM est attractive et se démarque notamment par ses principaux atouts, son bassin industriel, ses commerces, ses services à la personne, son dynamisme associatif, sa politique événementielle et son offre culturelle, sportive, de loisirs et éducative.

La collectivité s'implique afin d'assurer un service public de proximité qualitatif.

La politique de la Ville est axée sur une gestion de projets prenant en compte les enjeux d'aujourd'hui, notamment environnementaux et sociétaux, et contribuant à construire demain.

La Ville de BIESHEIM pour son pôle technique, recherche un manager en capacité de piloter le Centre Technique Municipal en restructuration et d'accompagner les collaborateurs autour d'un projet collectif et durable de maintien du service public.

Venez contribuer au service public, apporter votre expérience au sein du Centre Technique Municipal de la Ville de BIESHEIM en développement au poste de :

Responsable du Centre Technique Municipal

Date limite de candidature : **18 janvier 2026**

Date prévue du recrutement : **Dans les meilleurs délais**

Type de recrutement : **Fonctionnaire ou contractuel**

Catégorie : **B**

Filière : **Technique**

Cadre d'emplois : **Techniciens**

MISSIONS

Sous l'autorité du Responsable du Pôle Technique, vous serez chargé(e) de piloter l'ensemble de l'équipe du Centre Technique Municipal (CTM) et de ses collaborateurs, qui œuvrent au quotidien pour l'entretien et la gestion pérenne du patrimoine bâti et non bâti de la commune de BIESHEIM.

Les missions pluridisciplinaires de l'équipe du Centre Technique Municipal relèvent de l'entretien du patrimoine, des infrastructures, des espaces verts, de la voirie et de la propreté urbaine.

En tant que responsable, vous serez chargé(e), avec expertise, d'organiser, de coordonner et de mettre en œuvre les opérations techniques nécessaires à la réalisation de ces missions, qu'elles soient réalisées en régie ou externalisées.

Par ailleurs, en collaboration avec le Responsable du Pôle Technique, vous contribuerez à impulser une politique pérenne d'optimisation du patrimoine bâti et non bâti de la commune, ainsi qu'une dynamique de l'équipe.

Sous l'autorité du responsable du Pôle Technique, vous serez chargé de piloter le Centre Technique Municipal (CTM) et ses collaborateurs qui œuvrent au quotidien pour l'entretien et la gestion pérenne du patrimoine communal.



Dans ce cadre, vous serez chargé(e) des missions principales suivantes :

Pilotage de l'activité du Centre Technique Municipal

- Etablir, en étroite collaboration avec le responsable du Pôle Technique, la politique technique et managerielle, ainsi que leurs applications au Centre Technique Municipal ;
- Coordonner et mettre en œuvre les interventions techniques nécessaires aux besoins de la collectivité, en définissant les priorités et l'organisation afférente ;
- Mettre en œuvre une planification calendaire des missions du service selon leur fréquence, leur saisonnalité, leur priorité ;
- Assurer la collaboration avec les prestataires pour les missions externalisées et être force de propositions sur l'opportunité des modes de gestion, en régie ou externalisé ;
- Superviser la conduite des contrôles périodiques réglementaires des bâtiments, voiries et infrastructures ;
- Participer aux commissions de sécurité des Etablissements Recevant du Public ;
- Contribuer à l'élaboration du budget selon les besoins de service.

Management des ressources humaines du Centre Technique Municipal

- Accompagner, responsabiliser et soutenir les collaborateurs ;
- Définir les objectifs, les communiquer, les planifier et s'assurer de leur mise en œuvre ;
- Etablir un diagnostic lors de la prise de poste afin d'évaluer les compétences, les reconnaître, les faire évoluer et impliquer les collaborateurs ;
- En collaboration avec la hiérarchie, l'assistant de prévention et le service ressources humaines, prévenir et garantir les conditions de travail du personnel ;
- Assurer la mise à disposition des vêtements de travail et des Equipements de protection individuelle (EPI).

Logistique technique

- Assurer la logistique technique événementielle en prenant connaissance des besoins des services concernés, en planifiant les interventions et en coordonnant les agents ;
- Organiser et planifier les astreintes technique et hivernale.

Gestion préventive et prospective

- Etablir des diagnostics des dysfonctionnements, dégradations sur le bâti, le non bâti, la voirie et les infrastructures ;
- Proposer et mettre en œuvre des programmes préventifs et/ou curatifs d'entretien du patrimoine bâti et non bâti ;
- Mettre en œuvre et suivre les travaux d'entretien durable, d'amélioration du bâti en régie ;
- Proposer et mettre en œuvre les travaux de pérennisation du bâti pouvant être réalisés par les agents ;
- Gérer et planifier l'entretien des véhicules, du matériel et des outils au sein du Centre Technique Municipal.



PROFIL

Niveau d'études/expérience

- Formation technique ;
- Expérience significative en management et sur un poste similaire.

Savoir-être

- Aptitudes relationnelles avérées, sens de la communication et de l'écoute ;
- Disponibilité, capacité d'adaptation et réactivité ;
- Autonomie, rigueur et aptitudes organisationnelles ;
- Aptitudes à travailler en transversalité et à faire circuler l'information et rendre compte auprès de la hiérarchie ;
- Respect des obligations de réserve, de discrétion et de confidentialité.

Savoir-faire

- Assurer un management efficient ;
- Capacité à prendre des initiatives ;
- Maîtriser les techniques de base en bâtiment, voirie, propreté urbaine, espaces verts, développement durable
- Se conformer à la réglementation dans les domaines de compétence : accessibilité, sécurité, hygiène, qualité environnementale, ... ;
- Appréhender le statut de la Fonction Publique Territoriale et l'environnement territorial.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation :	Mairie de BIESHEIM
Service d'affectation :	Pôle Technique
Temps de travail :	Travail à temps complet (35h), aménagement du temps de travail sur 36 h
Les horaires sont-ils fixes :	Oui, modifiables selon les nécessités de service
Equipement :	Port des Equipements de Protection Individuelle (EPI) (vêtements, chaussures, gants professionnels...)

POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : **Responsable du Pôle Technique**

AVANTAGES LIE(S) AU POSTE

- RIFSEEP et gratification annuelle ;
- Titres restaurant, CNAS/ Amicale du personnel communal ;
- Participation aux protections sociales complémentaires santé et prévoyance ;
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun selon la réglementation en vigueur ;
- Télétravail envisageable.

CANDIDATURES

Merci d'adresser votre lettre de motivation et curriculum vitae.

Par courriel : **rh@biesheim.fr**